

Положение
«О порядке предоставления отпусков выборным должностным лицам
представительных органов местного самоуправления административно-
территориальной единицы Слободзейского района»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 42-1 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О статусе народных депутатов местных Советов народных депутатов Приднестровской Молдавской Республики» и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Настоящее Положение определяет продолжительность отпусков и порядок их предоставления выборным должностным лицам представительных органов местного самоуправления административно-территориальной единицы Слободзейского района.

1.3. Выборным должностным лицам представительных органов местного самоуправления административно-территориальной единицы Слободзейского района в соответствии с графиком отпусков, предоставляется ежегодный отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, и по согласованию с руководством вышестоящего Совета.

1.4. Отпуск Председателю Совета народных депутатов Слободзейского района и города Слободзея предоставляется по согласованию с Председателем Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики.

Заместителю Председателя Совета народных депутатов Слободзейского района и города Слободзея отпуск предоставляется по согласованию с Председателем Совета народных депутатов Слободзейского района и города Слободзея.

Председателям Советов – главам администраций сел (поселков) расположенным на территории Слободзейского района, отпуск предоставляется по согласованию с Председателем Совета народных депутатов Слободзейского района и города Слободзея и главой государственной администрации Слободзейского района и города Слободзея.

1.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск выборного должностного лица состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

1.6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

1.7. Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, дополнительные выходные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск

2.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется выборному должностному лицу представительного органа местного самоуправления продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней.

2.2. Право на использование ежегодного отпуска за первый год работы возникает у выборного должностного лица представительного органа местного самоуправления по истечении 6 (шести) месяцев его непрерывной работы в органах местного самоуправления.

Председателю Совета народных депутатов Слободзейского района и города Слободзея по согласованию с Председателем Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения 6 (шести) месяцев. Иным выборным должностным лицам представительных органов местного самоуправления административно-территориальной единицы Слободзейского района, ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения 6 (шести) месяцев по согласованию с Председателем Совета народных депутатов Слободзейского района и города Слободзея и главой государственной администрации Слободзейского района и города Слободзея.

2.3. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в органах местного самоуправления.

По соглашению сторон, указанному в п. 1.4. настоящего Положения, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей отпуска не может быть менее 7 календарных дней.

3. Дополнительный оплачиваемый отпуск

3.1. Выборным должностным лицам представительных органов местного самоуправления административно-территориальной единицы "Город Слободзея" предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

а) Председателю Совета народных депутатов Слободзейского района и города Слободзея – 10 (десять) календарных дней;

б) заместителю Председателя Совета народных депутатов Слободзейского района и города Слободзея – 5 (пять) календарных дней;

в) Председателю Совета – главе администрации с. Карагаш - 2 (два) календарных дня;

г) Председателю Совета – главе администрации с. Чобручи - 2 (два) календарных дня;

д) Председателю Совета – главе администрации с. Глиное – 2 (два) календарных дня;

е) Председателю Совета – главе администрации п. Красное – 2 (два) календарных дня;

ж) Председателю Совета – главе администрации с.Коротное – 2 (два) календарных дня;

з) Председателю Совета – главе администрации с. Незавертайловка – 2 (два) календарных дня;

- и) Председателю Совета – главе администрации п. Первомайск – 2 (два) календарных дня;
- к) Председателю Совета – главе администрации с. Фрунзе – 2 (два) календарных дня;
- л) Председателю Совета – главе администрации с.Владимировка – 2 (два) календарных дня;
- м) Председателю Совета – главе администрации с. Ближний Хутор – 2 (два) календарных дня;
- н) Председателю Совета – главе администрации с. Парканы – 2 (два) календарных дня;
- о) Председателю Совета – главе администрации с. Терновка – 2 (два) календарных дня;
- п) Председателю Совета – главе администрации с. Кицканы – 2 (два) календарных дня;
- р) Председателю Совета – главе администрации с. Суклея – 2 (два) календарных дня.

4. Отпуск без сохранения заработной платы

4.1. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам выборному должностному лицу по его письменному заявлению может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы.

4.2. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению сторон, указанному в п. 1.4. настоящего Положения.

4.3. На основании письменного заявления выборного должностного лица отпуск без сохранения заработной платы обязательно предоставляется:

а) участникам боевых действий в период Великой Отечественной войны, участникам боевых действий по защите СССР в других войнах и вооруженных конфликтах, иных боевых операциях, участникам боевых действий по защите Приднестровской Молдавской Республики - до 14 (четырнадцати) календарных дней в году;

б) родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников милиции, сотрудников таможенных органов, прокурорских работников, судей, сотрудников Следственного комитета, службы судебных исполнителей, уголовно-исполнительной системы, пожарной и аварийно-спасательной службы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей или прохождении военной службы либо вследствие заболевания, связанного с исполнением служебных обязанностей или с прохождением военной службы, – до 14 (четырнадцати) календарных дней в году;

в) работающим инвалидам - до 21 (двадцати одного) календарного дня в году;

г) в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 (пяти) календарных дней;

д) в других случаях, предусмотренных иными законами либо коллективным договором.

5. Заключительные положения

5.1. Выборное должностное лицо представительного органа местного самоуправления может быть отозвано из отпуска в связи со служебной необходимостью.

Неиспользованная, в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору выборного должностного лица в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

5.2. При сложении полномочий выборному должностному лицу представительного органа местного самоуправления выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

5.3. Все вопросы, неурегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики.