

П О Л О Ж Е Н И Е

О дополнительном материальном стимулировании работников Совета народных депутатов Слободзейского района и г. Слободзея в 2016 году

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение о дополнительном материальном стимулировании работников Совета народных депутатов Слободзейского района и г. Слободзея разработано в соответствии с пп. «б» п. 3 ст. 33 Закона от 28 апреля 2016г. № 116-3-VI «О республиканском бюджете на 2016 год, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 20 мая 2016 года №114 «О порядке исполнения Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 апреля 2016года №116-3-VI «О республиканском бюджете на 2016 год», и в целях реализации норм Трудового Кодекса Приднестровской Молдавской Республики.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия дополнительного материального стимулирования работников Совета народных депутатов Слободзейского района и города Слободзея (далее - райгорсовета).

1.3. На дополнительное материальное стимулирование используется экономия фонда оплаты труда в сумме, не превышающей 5 (пяти) процентов от фонда оплаты труда по статье «Оплата труда» (код 110100). Размер доплаты не может превышать размера должностного оклада, установленного по профессии (должности), по которой выполняется дополнительная работа.

2. Порядок расчета экономии фонда оплаты труда.

2.1. Экономия фонда оплаты труда (далее - экономия ФОТ) в организации рассчитывается ежеквартально как разность между запланированным фондом оплаты труда по статье "Оплата труда" (код 110100), за исключением сумм, запланированных для выплат материальной помощи, по статье "Материальная помощь" (код 110170).

2.2. Максимальный размер экономии ФОТ, который может быть использован на дополнительное материальное стимулирование, определяется нарастающим итогом на конец отчетного периода с учетом сумм экономии ФОТ, неизрасходованных в течение предыдущих периодов.

3. Порядок и условия дополнительного материального стимулирования.

3.1. В настоящем Положении под дополнительным материальным стимулированием следует понимать начисление работникам поощрительных выплат, предусмотренных Законом Приднестровской Молдавской Республики «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия и выплачиваемых из экономии фонда оплаты труда.

3.2. Дополнительное материальное стимулирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника, за безупречное выполнение

работником трудовых обязанностей, возложенных на него Трудовым договором и отсутствие взыскания по трудовой дисциплине.

3.3. Материальное стимулирование работников райгорсовета осуществляется ежеквартально, с учетом трудового вклада каждого работника в общие результаты работы.

3.4. Дополнительное материальное стимулирование может быть приурочено к празднованию государственных и профессиональных праздников, установленных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

3.5. Обязательными условиями дополнительного материального стимулирования могут являться:

а) добросовестное выполнение работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией, локальными нормативными актами, а также распоряжениями руководителя;

б) качественное выполнение дополнительных, срочных, особо важных и ответственных поручений;

в) отсутствие фактов применения к работнику дисциплинарных взысканий в течение квартала, по итогам которого осуществляется материальное стимулирование.

3.6. Премирование работников осуществляется при наличии экономии денежных средств, которые могут быть израсходованы на дополнительное материальное стимулирование.

3.7. Сумма поощрительных выплат, начисленных в пользу работника в течение финансового года, не может превышать 600 РУ МЗП.

3.8. Премирование работников райгорсовета производится на основании Распоряжения Председателя Совета народных депутатов, устанавливающего размер премии каждому работнику.

3.9. Вновь принятым сотрудникам текущая премия начисляется только по истечении 6(шести) месяцев отработанного времени.

3.10. Выплата сумм материального стимулирования, начисленных по итогам работы за VI квартал года, осуществляется в декабре текущего финансового года.